

新旧対照表

■サービス利用規約

新規約	旧
<p>第3条（本サービスの提供）</p> <p>当社は、利用者に対して、次の各号に定めるサービスのうち、適切なものを当社の判断により提供するものとします。</p> <p>(1)電話や電子メール、面談による就職相談の実施</p> <p>(2)個別担当者による就職活動支援</p> <p>(3)インターンシップ/仕事体験情報の提供</p> <p>(4)求人情報の提供</p> <p>(5)求人企業等（当社が業務提携を行う職業紹介事業者を含みます。以下同様とします）への応募手続きの代行</p> <p>(6)その他利用者の就職活動に有益と当社が判断するサービス</p>	<p>第3条（本サービスの提供）</p> <p>当社は、以下のサービスのうち、各利用者にとって適切だと当社が判断したものを提供するものとします。</p> <p>(1)電話や電子メール、面談による就職相談の実施</p> <p>(2)個別担当者による就職活動支援</p> <p>(3)インターンシップ情報の提供</p> <p>(4)求人情報の提供</p> <p>(5)求人企業等への応募手続きの代行</p> <p>(6)前各号の他、利用者の就職活動に有益と当社が判断する一切のサービス</p>
<p>第4条（求人照合）</p> <p>当社は、求人企業が希望する求人条件と、面談時に取得した利用者の志望情報や経験情報・適性などと照合します。また、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡をする場合があります。</p>	—
<p>第6条（書類の提出）</p> <p>利用者は、当社が求めた場合には、以下の書類をすみやかに提出するものとします。</p> <p>(1)氏名・住所等利用者であることを特定・確認するための本人確認書類</p> <p>(2)在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書等</p> <p>(3)その他求人企業が提出を求める証明書類</p>	—

<p>第7条（求人企業への事実確認）</p> <p>当社は、採用選考の過程において、求人企業から通知される労働条件その他契約内容に関する情報と利用者からご報告いただく当該情報に齟齬またはそのおそれがあると認められた場合、求人企業に事実確認を行うことがあります。また、当社は、利用者が求人企業へ入社した後、法令に基づき、当該求人企業に対して、離職状況の調査を行うことがあります。</p>	<p>—</p>
<p>第8条（利用者の責任）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用者は、自己の意思によって本サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。 2. 当社は、利用者が求人企業等に入社した場合の業務内容、給与、勤務時間等の労働条件について確認を行うものの、自己の責任において、改めて求人企業等に労働条件を直接確認したうえで雇用契約を結ぶものとします。当社は、当社が確認し、かつ、利用者に通知した労働条件が、当該雇用契約の確定的なものであることに関して保証できないものとします。 3. 利用者が本サービスの利用に起因して、第三者との間で紛争等が生じた場合、当社は、当社に責任がある場合を除き、何らの責任を負わず、自己の責任においてこれに対処するものとします。 4. 利用者は、本サービスが、必ずしも利用者を就職の成功に導かない可能性があること、また、利用者に対して求人案件を紹介できない可能性があることを認識したうえで、本サービスを利用するものとします。 5. 利用者は、本サービスを通じて紹介を受けた求人者から内定を得た後、内定を辞退する場合には、当社に対し通知を行うものとします。 	<p>第5条（利用者の責任）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用者は、自己の意思によって本サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。 2. 当社は、利用者が求人企業等に入社・入職等した場合の業務内容、給与、勤務時間等の労働条件について確認を行いますが、当社が確認し、かつ利用者に通知した労働条件は、利用者と求人企業等との間で締結する雇用契約の詳細を最終的に保証するものではありません。 3. 利用者は、本サービスの利用に起因して利用者と第三者との間で紛争等が生じた場合には、自己の責任においてこれに対処するものとします。

<p>6. 利用者は、求人者から内定の取消し、労働条件の変更等の連絡を受けた場合、直ちに当社に対し通知を行うものとします。</p>	
<p>第9条（利用者の禁止事項）</p> <p>1. 利用者は、本サービスにおいて、次の各号に定める行為またはそのおそれのある行為を行ってはならないものとします。</p> <p>(1)当社または第三者の知的財産権、プライバシー、名誉、肖像権等の権利を侵害する行為。</p> <p>(2)当社または第三者を差別、批判、攻撃または誹謗中傷する行為。</p> <p>(3)当社または第三者に不利益を与える行為。</p> <p>(4)当社または第三者に重複、虚偽の情報または利用者以外の情報を登録、告知、提供する行為。</p> <p>(5)政治活動、選挙活動、宗教活動、またはそれらに類する行為。</p> <p>(6)営業活動、または営利を目的とする情報を提供する行為。</p> <p>(7)本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為。</p> <p>(8)本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損するような行為。</p> <p>(9)暴力的な言動、またはそれに類する行為。</p> <p>(10)法令、または公序良俗に反する行為。</p> <p>(11)正当な理由なく、面談もしくは選考試験・面接を当社または求人者への事前連絡なく欠席、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為。</p> <p>(12)前各号に定めるほか、求職活動に関係しないと当社が判断する行為。</p> <p>2. 当社は、前項に定める行為を行った利用者に対して、本サービスの利用を停止し、</p>	<p>第6条（利用者の禁止事項）</p> <p>利用者は、本サービスを利用するにあたり、以下の行為またはそれに該当するおそれのある行為を行ってはならないものとします。</p> <p>(1)第三者または当社の著作権、特許権、実用新案権、意匠権、商標権、その他の知的財産権を侵害する行為</p> <p>(2)第三者または当社の財産、プライバシー、名誉等の権利を侵害する行為</p> <p>(3)第三者または当社を誹謗中傷する行為</p> <p>(4)第三者または当社に不利益を与える行為</p> <p>(5)虚偽の情報を登録または申告する行為</p> <p>(6)本サービスを利用した営業活動、または営利を目的とする情報提供等の行為</p> <p>(7)本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他私的利用の範囲を超えて使用する行為</p> <p>(8)本サービスの運営を妨げ、または第三者もしくは当社の信用を毀損するような行為</p> <p>(9)公序良俗に反する行為</p> <p>(10)各種法令に違反する行為</p>

<p>将来にわたって利用することを拒否する権利を有するものとします。</p>	
<p>第10条（本サービス利用の終了事由） 当社は、利用者が次の各号に定める事由に該当すると判断した場合、利用者に対して事前に通知することなく、本サービスの提供を終了することができるものとします。</p> <p>(1)利用者が本規約に違反した場合。 (2)正当な理由なく当社からの連絡にご返信いただけない場合 (3)利用者と当社との信頼関係が維持できなくなった場合。</p>	<p>第7条（本サービス利用の終了事由） 当社は、利用者が以下の事由に該当すると判断した場合、利用者に対して何らの催告を行うことなく、本サービスの提供を終了することができるものとします。</p> <p>(1)利用者が前条に掲げる行為を行った場合 (2)利用者が本規約に違反した場合 (3)利用者と当社との信頼関係を維持できなくなったと当社が判断した場合</p>
<p>第11条（免責）</p> <p>1. 本サービスを利用すること（利用に伴う第三者による情報提供行為等を含みます）、または利用できないことを原因として利用者に生じる一切の損害（精神的苦痛、就職活動の中断、その他の金銭的損失を含む一切の不利益を含みます）について、当社は、当社に責任がない限り、一切の責任を負わないものとします。</p> <p>2. 当社は、本サービスを通じて提供される情報に関して、内容の最新性、完全性、正確性、有用性等を保証しないものとし、利用者はこれを承諾したうえで、自己の責任において利用するものとします。</p> <p>3. 当社は、本サービスを通じて第三者が提供するサービスが利用者を与える損害について、一切の責任を負わないものとします。</p> <p>4. 当社は、天変地異等の不可抗力による利用者の損害、ネットワーク上の障害、通常講ずべきウイルス対策では防止できないウイルス被害その他当社の責によらない事由によって本サービスの提供が遅延し、または困難もしくは不能となった場合、これによって利用者が発生した損害、その他当社の責によらない事由により利用者に損害が生じた場合</p>	<p>第8条（免責）</p> <p>1. 本サービスを利用すること（利用に伴う第三者による情報提供行為等を含みます）または利用できないことを原因として利用者に生じる一切の損害（精神的苦痛、就職活動の中断、その他の金銭的損失を含む一切の不利益）について、当社は、当社に故意または重大な過失がない限り、責任を負わないものとします。</p> <p>2. 当社は、本サービスを通じて提供される情報に関して、内容の最新性、完全性、正確性、有用性等を保証しないものとし、利用者はこれを承諾したうえで、自己の責任において利用するものとします。</p> <p>3. 当社は、本サービスを通じてなされる第三者の行為に基づいて利用者が被る損害につき、一切の責任を負わないものとします。</p> <p>4. 当社は、天変地異その他の不可抗力により利用者に生じた損害について、一切の責任を負わないものとします。</p> <p>5. 当社は、本サービスにおけるデータが消去・変更されないことを保証しないものとし、必要なデータについては、利用者が自己の責任において保存するものとします。</p> <p>6. 当社は、当社および求人企業等の機密に</p>

<p>には、一切の責任を負わないものとします。</p> <p>5. 当社は、本サービスにおけるデータが消去・変更されないことを保証しません。必要なデータについては、利用者が自己の責任において保存するものとします。</p> <p>6. 当社は、本サービスにおける当社および求人企業等の検討基準、判断理由等、または当社および求人企業等の機密に属する事項について、質問等への回答、その他対応等は一切行わないものとします。</p>	<p>属する事項（本サービスにかかわる検討基準、判断理由、年収査定金額の算出方法等を含むが、これらに限られません）について、利用者からの質問等への回答、その他の対応を行わないものとします。</p> <p>7. 当社は、利用者に対して必ず求人案件を紹介すること、および本サービスの利用により利用者の就職活動が必ず成功することもしくは利用者の要求・期待が満たされることについて保証いたしません。</p>
<p>第12条（個人情報の取り扱い）</p> <p>個人情報の取り扱いについては、当社が定める『個人情報保護方針』および『個人情報の取り扱いについて』をご確認ください。当社は、これらの定めに基づき利用者の個人情報を適切に収集、利用、管理および保管し、または第三者への提供を行います。</p>	<p>第9条（個人情報の取り扱い）</p> <p>1. 当社は、別途定める『個人情報保護方針』および『マイナビ新卒紹介 個人情報の取り扱いについて』に従い、利用者の個人情報を適切に収集、利用、管理および保管し、または第三者への提供を行います。</p> <p>2. 利用者は、前項の『マイナビ新卒紹介 個人情報の取り扱いについて』を予め承諾のうえ、本サービスを利用するものとします。</p>
<p>第13条（統計データの利用）</p> <p>当社は、利用者が登録した情報、および本サービスの利用履歴等の情報（閲覧履歴、応募履歴、検討リストの保存履歴、会員・企業等間の交信内容等を含みますが、これらに限りません）を抽出・集計して統計データを作成することがあり、当該統計データについて、何らの制限なく利用することができるものとします。なお、この場合の統計情報の著作権は当社に帰属するものとします。</p>	<p>—</p>
<p>第14条（著作権および提供された情報の利用）</p> <p>1. 本サービスに掲載されているコンテンツ（写真、イラスト等を含みます。以下同様とします）の著作権は、当社、または当社が制作を委託した企業等に帰属します。ただし、求人企業等が投稿したコンテンツにつ</p>	<p>第10条（著作権、および統計情報の作成・利用）</p> <p>1. 本サービスに使用・掲載されているコンテンツ（写真、イラスト等を含みます。以下同じ）の著作権は、すべて当社に帰属するものとします。</p> <p>2. 当社は、個人を特定できないように加工</p>

<p>いては、この限りではありません。</p> <p>2. 当社は、本サービスへの提供された情報（個人が特定される情報を除きます）、およびこれをもとに作成したすべてのコンテンツを、何ら制限なく利用できるものとします。なお、当該コンテンツの著作権は当社に帰属します。</p>	<p>した利用状況やデータを統計情報として作成し、当該情報について何ら制限なく利用できるものとします。なお、当該情報の著作権は、当社に帰属するものとします。</p>
<p>第18条（分離条項）</p> <p>本規約の一部の効力が、法令や確定判決により無効とされた場合であっても、その他の条項は引き続き効力を有するものとします。</p>	<p>—</p>
<p>第19条（存続事項）</p> <p>第14条（著作権、および統計情報の作成・利用）、第15条（反社会的勢力の排除）、第16条（損害賠償）、第18条（分離条項）、第20条（規約の変更）、第21条（協議事項）、第22条（準拠法および管轄）の規定は利用契約の終了後も有効に存続するものとします。</p>	<p>—</p>
<p>第20条（規約の変更）</p> <p>1. 当社は、次の各号に定める場合、利用者の同意を得ることなく、本規約を変更することができるものとします。</p> <p>(1)本規約の変更が、利用者の一般の利益に適合する場合。</p> <p>(2)本規約の変更が、本サービスの目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容、その他の変更にかかる事情に照らして合理的なものである場合。</p> <p>2. 当社は、前項による本規約の変更にあたり、変更実施日の1ヶ月前までに、本規約を変更する旨および変更後の本規約の内容を利用者に対して通知するものとします。</p>	<p>—</p>
<p>第21条（協議事項）</p> <p>本規約の解釈に疑義が生じた場合、または</p>	<p>—</p>

<p>本規約に定めのない事項については、当社と利用者は、誠意をもって協議のうえ、これを解決するものとします。</p>	
--	--

■個人情報の取扱いについて

新規約	旧
<p>取得する主な個人情報の項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個人基本情報（姓名、生年月日、など） ・メールアドレス（メインアドレス、サブアドレス） ・現在および休暇中の連絡先（郵便番号、現住所、電話番号（携帯・自宅）、緊急連絡先など） ・学校情報（卒業時期、文理区分、学校区分、学校・学部・学科名など） ・志望情報（志望業種、志望職種、希望勤務地など） ・就職活動状況（応募した会社・合否・説明会や選考の所感・志望度 等）、資格情報、経験情報など 	<p>—</p>
<p>個人情報の利用目的</p> <p>個人情報の利用目的は、次のとおりです。当社は、事前の同意を得ず、利用目的の範囲を超えて個人情報を利用することはありません。個人情報の利用停止については、利用者の申し出に基づき適切に対処します。</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 利用者に対するサービス提供。 (2) 本サービスにおける個人認証。 (3) 求人求職情報の適切なマッチング。 (4) インターンシップ/仕事体験情報の提供。 (5) 利用者の承諾に基づく、本サービスの利用企業（以下「参画企業」といいます）へ 	<p>個人情報の利用目的</p> <p>個人情報の利用目的は、次のとおりです。当社は、事前の同意を得ず、利用目的の範囲を超えて個人情報を利用することはありません。個人情報の利用停止については、利用者の申し出に基づき適切に対処します。</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 利用者に対するサービス提供。 (2) 本サービスにおける個人認証。 (3) 求人求職情報の適切なマッチング。 (4) インターンシップ情報の提供。 (5) 利用者の承諾に基づく、本サービスの利用企業（以下「参画企業」といいます）への個人情報の提供。

<p>の個人情報の提供。</p> <p>(6) 当社および当社サービスを紹介するための参考資料として、個人を特定できないよう加工した情報の参画企業への開示。</p> <p>(7) 当社からのお知らせ、ニュース、アンケート（一部広告を含む）の配信。</p> <p>(8) モニター等への応募、プレゼント発送、記事作成等における取材対象者の募集。</p> <p>(9) 本サービスに関するご意見、お問い合わせへの回答。</p>	<p>(6) 当社および当社サービスを紹介するための参考資料として、個人を特定できないよう加工した情報の参画企業への開示。</p> <p>(7) 当社からのお知らせ、ニュース、アンケート（一部広告を含む）の配信。</p> <p>(8) モニター等への応募、プレゼント発送、記事作成等における取材対象者の募集。</p> <p>(9) 本サービスに関するご意見、お問い合わせへの回答。</p>
<p>参画企業への個人情報の提供について</p> <p>参画企業への個人情報の提供は、利用者の同意を得たうえで、次のとおり行います。</p> <p>目的：就職活動およびインターンシップ/仕事体験活動支援、求職者の採用選考</p> <p>提供する個人情報の項目：本サービスの提供に伴って取得した項目</p> <p>提供の方法：暗号化した電子ファイルの電子メールでの送信および口頭、書面、電磁的記録媒体の受渡し等で提供をおこないます。当社は、参画企業と個人情報の取り扱いに関する契約を結んでいます。</p>	<p>参画企業への個人情報の提供について</p> <p>参画企業への個人情報の提供は、利用者の同意を得たうえで、次のとおり行います。</p> <p>目的：就職活動およびインターンシップ活動支援、求職者の採用選考</p> <p>提供する個人情報の項目：本サービスに登録された項目</p> <p>提供の方法：暗号化したうえでの電子メールでの送信および FAX 送信も行います。当社は、参画企業と個人情報の取り扱いに関する契約を結んでいます。</p>
<p>個人情報の変更等</p> <p>利用者は、本サービスにおいて登録した個人情報について、いつでも変更、追加または削除することができます。</p> <p>登録した個人情報に変更が生じた場合、当社が利用者に対して本サービスを適切に提供するために、利用者は当社に対し遅滞なく正確な個人情報を提供するものとします。</p>	<p>個人情報の変更等</p> <p>利用者は、本サービスにおいて登録した個人情報について、いつでも変更、追加または削除することができます。</p>